



ASPIRA

LETNO POROČILO

ZA LETO 2022

POSLOVNO POROČILO

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Zavod pri svojem delu sledi naslednjim pravnim podlagam:

- ❖ Zakon o zavodih - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAK010>
- ❖ Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (ZJIMS) - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAK05834>
- ❖ Resolucija o Nacionalnem programu za mladino 2013-2022 (ReNPM13-22) - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RES093>
- ❖ Strategija EU za mlade 2019 - 2027 - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=OJ:C:2018:456:FULL&from=EN>
- ❖ Pogodba o ustanovitvi Zavod Aspira, zavod za razvoj posameznika in družbe - <https://www.ajpes.si/eObjave/objava.asp?s=49&id=4638752>

VIZIJA ZAVODA

Moč strasti spreminja svet kjerkoli in kadarkoli.

Poslanstvo zavoda je, da ponudi posamezniku okolje, kjer bo lahko razvil svojo strast.

VREDNOTE ZAVODA

Vrednote zavoda:

- ❖ drznost,
- ❖ kreativnost,
- ❖ iniciativa,
- ❖ supervizija,
- ❖ svoboda.

KRATKA PREDSTAVITEV ZAVODA

Aspira je zavod strastnih in radovednih ljudi, ki razvijajo lastni jaz. Raziskujemo, inspiriramo in vzpostavljamo prostor, kjer ima vsaka strast priložnost, da se rodi, razvija in krepi. Za pogumne in tiste, ki bodo to še postali. Za sanjače in radovedne.

Ker želimo, da strast spreminja svet kjerkoli in kadarkoli.

Zavod deluje na lokalni in mednarodni ravni. Področja dela obsegajo računalništvo, programiranje, izobraževanje, umetnost, filmsko ustvarjanje, vizualna umetnost.

Sodelavci zavoda imamo vrsto izkušenj z zgoraj navedenih področji.

Zakaj počnemo to, kar počnemo?

Ker želimo svet, kjer ne bo strahu pred tem, da izraziš svoje mnenje, svet, kjer živijo ljudje, ki radi raziskujejo, se ne bojijo sprememb in rasti, ki sprejemajo druge ter iščejo kompromise.

Kaj počnemo?

Razvijamo, inspiriramo, kreiramo, ustvarjamo, spodbujamo, podpiramo, mentoriramo, vzpostavljamo varen prostor, ponujamo svobodo, sprejemamo in odpiramo prostor za razvoj strasti.

Za koga počnemo to?

Za ljudi, ki iščejo lastni jaz, za pogumne, za tiste, ki bodo to še postali, za tiste, ki želijo ŠE, tiste, ki sanjajo in želijo sanje uresničiti, za vse radovedne.

Zavod je bil ustanovljen 5. 2. 2020, ko je bila sklenjena Pogodba o ustanovitvi zavoda. Vpis v sodni register zavoda je bil izveden 24. 3. 2020.

Zavod Aspira sestavljata Saša Ledinek in Benjamin Kreže, ki sta zavod ustanovila z namenom širjenja priložnosti za razvoj strasti različnim ciljnim skupinam. V tem letu so v zavodu aktivno sodele še tri prostovoljke, ki vnašajo v razvoj zavoda svoje izkušnje in znanja s področja mladinskega dela. Prostovoljke so sodelovale pri izpeljavi različnih mednarodnih projektov.

Septembra 2021 se je v zavodu zaposlila prva stalna strokovna projektna sodelavka za polni delovni čas, nato januarja 2022 še druga, ki skrbita za pripravo in izpeljavo različnih projektov in aktivnosti.

V 2021 smo oblikovali tudi skupino mladih prostovoljcev, ki so in bodo z nami sodelovali v okviru različnih lokalnih in mednarodnih projektih. Prav tako jih spodbujamo, podpiramo in mentoriramo pri razvoju njihovih idej. Trenutno je v skupino vključenih 8 prostovoljcev.

V lokalnem okolju želimo tudi vnaprej zgraditi močno organizacijo, ki targetira različne ciljne publike (otroke 5 - 12 let, mladi 13 - 30 let, ženske 18+, profesionalci v formalnem in neformalnem izobraževanju, splošna javnost), s poudarkom na širjenju priložnosti za neformalno učenje in aktivno participacijo v okviru lokalnih, kot tudi mednarodnih aktivnosti tako na lokalni kot mednarodni ravni. Hkrati želimo z našimi znanji s področja mednarodnega sodelovanja in prijav na razpise ter pozive podpreti tudi druge organizacije in posameznike v lokalnem okolju k razvoju njihovih dejavnosti, ki bodo imele pozitiven učinek na različne ciljne skupine v občini. Zavod Aspira je vpisan tudi v razvid prostovoljskih organizacij pri AJPESu.

VSEBINSKO POROČILO

LOKALNE AKTIVNOSTI

V letu 2022 smo aktivno izvajali lokalne aktivnosti, nekatere spletno, druge v živo.

DELAVNICA MEDKULTURNOSTI V ZASAVSKI LJUDSKI UNIVERZI

V sodelovanju z ZLU smo izpeljali delavnico medkulturnosti za udeležence mednarodnega projekta v okviru programa ERASMUS +.

IZVAJANJE LOKALNIH AKTIVNOSTI S PUM-O

V okviru E+projekta Creadtivity smo izvedli 5 delavnic za mlade z manj priložnostmi v PUM-O. Delavnice so bile namenjene spodbujanju kreativnosti in na ta način krepitev posameznika za boljše soočanje z izzivi življenja. Delavnice se je udeležilo 10 oseb.

PODPIS LISTINE RAZNOLIKOSTI SLOVENIJE

V letu 2021 smo postali podpisniki Listine raznolikosti Slovenije, ki pa zaradi pandemije v tistem letu ni bila uradno predama. Nosilci programa so v letu 2022 pripravili slavnostni dogodek, na katerem je Aspira slavnostno prevzela podpisano listino, s katero se zavezujemo, da načelo raznolikosti implementiramo v vse aktivnosti zavoda, kot tudi v samo poslovanje zavoda.

DELAVNICE ZA ŽENSKE

V letu 2022 smo v okviru projekta Women Empowerment izvedli 18 spletnih delavnic angleške konverzacije za ženske 18+ med februarjem in novembrom 2022. Delavnice so potekale v mešanih skupinah, na katerih so sodelovale ženske iz Slovenije, Italije in Poljske, v delavnicah smo se dotikali tem, ki so pomembne za ženske in EU (samospoznavanje, postavljanje ciljev, podnebne spremembe, trajnost, enako spolov itd.).

V živo, na lokalni ravni smo izpeljali naslednje delavnice (aprila - novembra 2022):

- Delavnica "Ednina - samospoznavanje, opolnomočenje, povezovanje" (Aspira)
- Delavnica "Zdrav dih v zdravem telesu" (Nataša Jerman Rajh, učiteljica dihalnih tehnik dihanje ter NLP coachinja)
- Delavnica "Kakšna je tvoja črta? za ženske 18+ (Aspira)
- Delavnice za ženske 18+ "Moje telo, moj gib" (Aspira)
- Delavnica za ženske 18+ "Skrivnost žirafe" (Polona Siter Drnovšek)
- Delavnica "Divja hrana" (Darja Gruden)
- Delavnica za ženske 18+ "Postani changemaker_ka" (Anna Ksiazek in Andrea Secci)
- Delavnica za 18+ "Vsaka pot se začne z enim samim korakom" (Polona Siter Drnovšek)

SPLETNA KAMPANJA DAN V RABLJENIH OBLAČILIH

Z namenom širjenja trajnosti v uporabi oblačil, smo izpeljali spletno kampanjo za Dan v rabljenih oblačilih 2022. Objavili smo 5 objav na našem FB profilu z originalnimi fotografijami Vesne Lenić Kreže in ozaveščevalnimi sporočili. Ta dan promovirajo Ekologi brez meja. Akcija je potekala v tednu okrog 23. 4. 2022.

SODELOVANJE NA DNEVU ZA SPREMEMBE 2022

V sodelovanju s KD Svoboda smo izpeljali Dan za spremembe 2022 v Svobodi (8. april 2022). Prostovoljci so izpeljali čiščenje stavbe, Aspira pa je dodala dve delavnici za ženske 18+. Eno smo izpeljali sami, eno pa je vodila Nataša Jerman Rajh.

GOZDNE PUSTOLOVŠČINE ZA OTROKE OD 5. DO 12. LETA

V juniju 2022 smo izpeljali srečanje za otroke med 5. in 12. starosti na 4-urno druženje v objemu narave na Keršičevem hribu. Ključni elementi gozdnih pustolovščin so pristen stik s samim seboj, z drugimi ljudmi in z naravo, prosta igra, samozaupanje, sprejemanje odgovornosti, dvig samozavesti.

KAMPANJA ZA PODPIS PETICIJO ZA USTAVITEV PODNEBNIH SPREMEMB

V okviru projekta "Tukaj in zdaj!" smo na spletnih kanalih promovirali in spodbujali ljudi k podpisu peticije za EU za bolj konkretno soočanje s podnebnimi spremembami.

USPOSABLJANJE ZA PODNEBNE AMBASADORJE

V okviru projekta "Tukaj in zdaj!" smo preko zoom izpeljali usposabljanje za malde podnebne ambasadorje, ki so nato z nami sodleovali pri pripravi razstave na temo podnebnih sprememb in izpeljali delavnice na temo podnebnih sprememb v šolah (31. avgust 2022).

SPLETNA KAMPANJA NA TEMO PODNEBNIH SPREMEMB V OKVIRU PROJEKTA "TUKAJ IN ZDAJ!"

Mladi podnebni ambasadorji so pripravili 30 spletnih sporočil na temo podnebnih sprememb, ki smo jih delili na našem FB in IG profilu vsak dan v septembru 2022.

2-DNEVNI BREZPLAČNI TRENING "POSTANI USTVARJALEC SPREMEMB (CHANGEMAKER)"

V septembru 2022 smo v Zasavju gostili tuja trenerja Anna Ksiazek in Andrea Secchi, ki sta v času gostovanja izpeljala 2-dnevni trening na temo soustvarjanja svoje skupnosti. Trening je bil brezplačen in je potekal v MC Zagorje ob Savi (14 in 15. 9. 2022).

DELAVNICE NA TEMO PODNEBNIH SPREMEMB V OKVIRU PROJEKTA "TUKAJ IN ZDAJ! RAZMIŠLJAJ GLOBALNO, DELUJ LOKALNO"

V okviru projekta "Tukaj in zdaj! Razmišljaj globalno, deluj lokalno" smo izvedli sklop delavnic v lokalnem okolju.

Delavnice smo izvedli na Srednji šoli v Zagorju (5 izvedb), v Zavodu za mladino in šport (v t. i. open clubu za mlade), v PUM-O v Zagorju.

OTVORITEV RAZSTAVE "TUKAJ IN ZDAJ!" V DOMU SVOBODE

Otvoritev razstave o podnebnih spremembah in migracijah povezanih z njimi "Tukaj in zdaj! Razmišljaj globalno, deluj lokalno", ki so jo pripravili mladi, v okviru istoimenskega projekta. Otvoritev je potekala 16. 9. 2022, prvotno je bila načrtovana v Mestnem parku v Trbovljah, nato pa zaradi slabega vremena predstavljena v Dom Svobode. Program je bil dopolnjen z otroško gledališko predstavo "Gusarsko gledališče kapitana Dade". Projekt je del projekta Climate of Change, ki ga sooblikuje in izvaja 16 civilnodružbenih organizacij, v Sloveniji Platforma SLOGA. Projekt financira Evropska komisija, v Sloveniji projektne aktivnosti sofinancira Ministrstvo za zunanje zadeve.

GOSTOVANJE RAZSTAVE "TUKAJ IN ZDAJ!"

Zgoraj omenjena razstava je bila nato postavljena še v Mladinskem centru v Zagorju ob Savi, v Mladinskem centru Hrastnik, kjer je potekal tudi posebna otvoritev ob prisotnosti brazilske okoljske aktivistke Isvilaine da Silva Conceição. Razstava je bila postavljena tudi v Mladinskem centru Litija, v Zavodu za mladino in šport Trbovlje ter v Mladinskem centru Vič v Ljubljani.

AKTIVNOSTI "KREATIVNI PREBOJ TRBOVELJ"

V 2022 smo uspešno prijavi lokalni projekt "Kreativni preboj Trbovelj" na E+, aktivno udejstvovanje mladih, skupaj s Kulturnim društvom Svoboda Trbovlje, Zavodom Peglezni ter društvom Trbovlje novomedijsko mesto. Med oktobrom in decembrom 2022 smo izpeljali delavnico EU priložnosti (Aspira), prvo srečanje Kreativnega poligona s Tadejo Bučar Atkins. Aktivnosti se nadaljujejo tudi v 2023.

PRILOŽNOST ZA MLADE: RAZPIS EUteens4green

Aspira je prevzela vlogo ambasadorjev razpisa EUteens4green in v okviru tega smo razpis promovirali po naših komunikacijskih kanalih, izpeljali spletno informativno srečanje za interesente ter nato skupaj s Tino Letić iz NVO središče Zasavja, Consulta (13. 10. 2022), izpeljali še delavnico v živo za razvoj projektnih idej, ki je potekala v MC Zagorje (17. 10. 2022).

UMETNIŠKE DELAVNICE "YOUTH + ART = RESILIENCE"

Umetniške delavnice smo izvajali z uporabo različnih umetniških orodji (kreativno pisanje, slikanje na steklo, ustvarjanje iz odpadne plastike ipd.). Delavnic so se udeleževali mladi v starosti od 18 - 21 let. Vsi so spadali v skupino mladih z manj priložnostmi (zdravstvene, izobraževalne, ekonomske in socialne ovire).

OTVORITEV RAZSTAVE "YOUTH + ART = RESILIENCE"

V okviru projekta Youth + Art = Resilience smo postavili na ogled izdelke, ki so jih ustvarili mladi v procesu ustvarjanja v okviru lokalnih skupin mladih. Z razstavo smo gostovali trikrat v Zasavju (PUM, MC ZOS in KD Svoboda).

PRIPRAVE NA MEDNARODNO IZMENJAVO V OKVIRU PROJEKTA "YOUTH + ART = RESILIENCE"

Z mladimi, ki so odšli na mednarodno mladinsko izmenjavo v Avstriji, smo izvedli 2 pripravljalni srečanja pred odhodom ter evalvacijsko srečanje po vrnitvi nazaj. Priprave na izmenjavo so ključ do tega, da je učinek izmenjave večji, da minimiziramo morebitne krizne oz. neprijetne situacije na sami izmenjavi ipd. V priprave vključimo medkulturno učenje, spoznavanje udeležencev nacionalne ekipe, se pogovorimo o izzivih ter morebitnih rešitvah, določimo pravila, ipd.

PRIPRAVE NA 2 MEDNARODNI IZMENJAVI V OKVIRU PROJEKTA "BUILDING UP MYSELF"

V okviru projekta sta bili izvedeni 2 mednarodni mladinski izmenjavi. Za vsako izmenjavo smo sestavili drugo ekipo. Z mladimi, ki so odšli na mednarodno mladinsko izmenjavo v Nemčiji, smo izvedli 2 pripravljalni srečanja pred odhodom ter evalvacijsko srečanje po vrnitvi nazaj (za vsako izmenjavo posebej).

MENTORSTVO KD SVOBODA PRI OBLIKOVANJU STRATEGIJE ORGANIZACIJE ZA OBDOBJE 2023 - 2027

Mentorstvo je zajemalo vodenje skupine - strateškega sveta KD Svoboda pri oblikovanju vprašalnikov za analizo stanja, analizo podatkov, oblikovanje namena in ciljev organizacije idr. V letu 2022 je zaključen osnutek Strategije KD Svoboda, ki je sedaj v obravnavi.

IZVEDBA DELAVNICE OVERCOMING FEAR OF FAILURE

Delavnico smo izvedli 2X. Prvič s skupino v KD Svoboda Trbovlje - 10 udeležencev in drugič z udeleženci programa PUM v Zagorju ob Savi - 10 udeležencev.

IZVEDBA DELAVNICE CREATIVITY

Delavnico smo izvedli v PUM Zagorje ob Savi, 10 udeležencev.

PODPORNE AKTIVNOSTI V LOKALNI SKUPNOSTI

Krepitev lokalne skupnosti skozi različna delovanja Zavoda Aspira je ena izmed prioritete zavoda. Z močno razvitim okoljem, v katerem delujejo različne organizacije in posamezniki na različnih področjih, ki se medsebojno povezujejo, ustvarjamo priložnosti za aktivno participacijo posameznikov različnih starostnih skupin, s čimer se dviguje kakovost bivanja v občini. V letu 2022 smo nadaljevali s procesom priprave strategije organizacije z Kulturnim društvom Svoboda Trbovlje in ga tudi končali. V letu 2022 smo izpeljali 5 srečanj z namenom identificirati vrednote organizacije, izpeljati SWOT analizo ter naredili prve korake k razvoju strategije organizacije.

V 2022 smo s KD Svoboda Trbovlje, društvom Trbovlje novomedijsko mesto in zavaodom Peglezn pripravili in uspešno prijavi E+ projekt aktivnega državljanstva mladih "Kreativni preboj Trbovelj", ki smo ga začeli izvajati v oktobru 2022 in bo trajal še v 2023. Projekt je vreden 35.000€.

Skupaj z Zasavsko ljudsko univerzo smo uspešno pripravili in prijavi KA2 E+ projekta na temo spodbujanja sreče pri odraslih, v vrednosti 250.000€.

Z KRC Hrastnik smo uspešno pripravili in prijavi KA2 E+ projekta na temo gemifikacije v lokalnem okolju za spodbujanje fizične aktivnosti mladih, v vrednosti 60.000€.

V 2022 smo tako v lokalnem okolju sodelovali še z:

- DPM Trbovlje (mentoriranje pri pripravi projektov za tri razpise MJU prostovoljstvo, EUteens4green, E+ mobilnost mladinskih delavcev),
- Občina Zagorje ob Savi (svetovanje pri razpisnih priložnostih)
- Zavod za ozaveščanje in razvoj človekovega lastnega potenciala za kvalitetno življenje TAU-LOK (mentoriranje pri razvoju projektne ideje),
- Katapultom (SOS šola, Maša Jazbec s Katapult robotiko),
- OŠ Tončko Čeč (pridruženi partnerji v E+ projektih),
- OŠ Toneta Okrogarja Zagorje ob Savi (pridruženi partnerji v E+ projektih),
- Srednjo šolo Zagorje (pridruženi partnerji v E+ projektih),
- NVO središče, Consulta (ambasadorji in izpeljava delavnic za razpis EUteens4green za Slovenijo).
- MC Hrastnik, DPM Trbovlje, Avery Odlazek, MC Litija, MC Zagorje ob Savi (svetovanje za razpis EUteens4green)
- Mreži MaMa (prijava razpisa CERV, Ministrstvo za zdravje, E+ K220).

MEDNARODNE AKTIVNOSTI

RAZVOJ PROJEKTOV

V 2022 smo bili ponovno zelo aktivni pri razvoju različnih projektov. Projekte smo razvijali v okviru različnih pobud. V 2022 smo tako razvijali 13 projektne ideje, uspešni pa smo bili z 9 prijavi, v 3 smo prijavitelji, v 6 pa partnerji in smo podpirali prijavitelje pri pripravi razpisne dokumentacije. Teme, ki jih/smo jih nagovarjali v okviru sprejetih projektov so: podnebne spremembe, več inteligenčnost (intra- in interpersonalna inteligenca), prepoved kreativnega sektorja v občini Trbovlje, sreča med odraslimi, socialno podjetništvo, uporaba filma v mladinskem delu, gemifikacija lokalnega okolja za spodbujanje fizične aktivnosti med mladimi). Prijave, ki niso bile uspešne, so se navezovale na finance za otroke, EU mladinske cilje, bibliotekarijo, digitalne kompetence.

Prav tako smo v 2022 uspešno oddali akreditacijo za KA1 na področju mladine za izvajanje mobilnosti za mladinske delavce do leta 2026.

Del prijavljenih projektov v 2022 se že izvaja, večina pa jih bo potekala še v letu 2023.

IZVEDBA PROJEKTOV V 2022, KI ŠE NISO ZAKLJUČENI

❖ Happiness - simple solution for complex problems (E+, sodelovalno partnerstvo,, v katerem smo partnerji)

Gre za dvoletni projekt sodelovalnega partnerstva (KA2) prijavljen v Bolgariji, Aspira pa v njem sodeluje kot partner. Namen projekta je utrditi temelje sreče in izboljšanju počutja učencev v srednjih šolah. Partnerji prihajajo iz Poljske, Portugalske, Španije, Slovaške, BiH ter seveda Slovenije in Bolgarije. Naš projekt je osredotočen na potrebe dveh ciljnih skupin: učencev, starih 13-17 let, in srednješolskih učiteljev. Oprijemljivi rezultati tega projekta bodo vsebina usposabljanja za srečo za učence. Po zaključku usposabljanja bodo učenci povečali raven svojih socialnih in čustvenih veščin. Prav tako bodo pridobili zavestno dojetje svoje sreče in načinov, kako jo je mogoče ohraniti, urediti in izboljšati; priročno in uporabniku prijazno gradivo za učitelje. Knjižica z dobrimi praksami in priročnik za učitelje za podporo usposabljanju in praktični uporabi pridobljenega znanja pri vsakodnevnem delu učiteljev z učenci; spletni izobraževalni sistem po meri - izobraževalni vir z t.i. bite-size učenjem za učence skupaj z digitalnimi orodji za ocenjevanje in gradivo za usposabljanje za učitelje.

❖ Digital Storytelling for Youth Mental Health (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

DYME je dvoletni projekt sodelovalnega partnerstva (KA2) prijavljen na Madžarskem, Aspira pa v njem sodeluje kot partner. Namen projekta dvig zavedanja in opolnomočenje mladih za lažje spopadanje z izzivi in vplivi na mentalno počutje s pomočjo uporabe t. i. digitalnega storytellinga (digitalnega pripovedovanja zgodb). Partnerji prihajajo iz Portugalske, Nizozemske, Slovaške ter seveda Slovenije in Madžarske. Z uporabo digitalnega pripovedovanja zgodb, ki prikazuje prvoosebne zgodbe na državni in lokalni ravni, bo projekt omogočil mladim, da delijo in se učijo iz izkušenj vrstnikov. Zahvaljujoč širokemu partnerstvu strokovnjakov za mladinsko delo, digitalni marketing in kreativno industrijo bomo podprli mlade pri oblikovanju in izvajanju akcij in pobud ozaveščanja, ki jim bodo omogočile aktivno vključevanje v promocijo zdravja. Pobude socialnih omrežij, osredotočene na mlade, nam bodo pomagale okrepiti širok krog mladih za prostovoljno delo, izmenjavo znanja in širjenje ozaveščenosti. Razvili bomo t.i. bite-size e-učenje, ki bo mladim ponudil skladišče z enostavnim dostopom do informacijskega gradiva o duševnem zdravju, ki obravnava izzive in ponuja rešitve.

❖ Back to school (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

❖ TeenAGE mothers (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

❖ Overcoming fair of failure (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

Partnerski projekt (Aspira kot partner) v okviru programa E+ (K205), ki se bo izvajal od aprila 2021 do marca 2023. V projektu sodeluje 6 partnerjev iz 5 evropskih držav.

Namen projekta je razviti orodja, s katerimi bodo mladinski delavci nagovorili strah pred neuspehom med mladimi.

❖ CreADivity (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

Partnerski projekt (Aspira kot partner) v okviru programa E+ (K227 -ADU), ki se bo izvajal od maja 2021 do decembra 2022. Projekt je nastal v sodelovanju med partnerji, kot izražena potreba vseh, saj se vsi soočamo s posledicami pandemije, ki so močno prizadele mlade odrasle. Cilj projekta je izboljšati razvoj spretnosti in kompetenc mladih odraslih, skozi uporabo kreativnih orodji ter jih na ta način opolnomočiti za lažji dostop do trga dela. Projekt je bil prijavljen na dodatni prijavni rok v letu 2020. Ker Aspira razvija metode in programe za razvoj in krepitev različnih inteligenc, so nas povabili k sodelovanju. V tem projektu se osredotočamo na uporabo umetnosti (predvsem gledaliških metod) pri premagovanju izzivov, povezanih s pandemijo.

❖ Education is the key to success

Gre za enoletni projekt manjšega partnerstva (KA2), ki ga je prijavila partnerska organizacija, poklicna šola CEIG iz Romunije, skupaj z nami, Bitness iz Italije ter Çarşamba iz Turčije. Projekt poteka od novembra 2022 - oktobra 2023. Sofinanciran je s strani EU programa Erasmus+. Z dejavnostmi, ki jih izvajamo v tem projektu, želimo ustvariti izobraževalni program z 8 sklopi, ki

bo enostaven za uporabo za učitelje dijakov, starih od 14 do 18 let, iz ranljivih socialnih okolij (migranti, begunci, učenci z nizkimi dohodki, Romi itd.). Vsak modul bo vključeval 5 različnih dejavnosti za učence (skupaj 40) na različne teme, ki jih bodo učitelji zlahka vključili v svoje vsakdanje delo z učenci. Uporabo programa bo podprta z izvedbo LTT za učitelje v Italiji.

❖ Be the Change

Gre za enoletni projekt manjšega partnerstva (KA2), ki ga je prijavila partnerska organizacija Zarika iz Bolgarije skupaj z nami in Fundacija ICAD iz Poljske. Projekt bo potekal od februarja 2023 – konca januarja 2024. Sofinanciran je s strani EU programa Erasmus+. S tem projektom želimo ustvariti spletni izobraževalni vir za mladinske delavce v ruralnih okoljih, ki bo mladim s teh območij pomagal pri razvoju socialnih podjetniških idej in socialnih podjetij. S tem projektom se odzivamo na izziv nenehnih migracij s podeželja v mesta, ki izkrivljajo starostno, spolno in družbeno-gospodarsko ravnovesje, saj zmanjšujejo število mladih, dobro izobraženih in gospodarsko aktivnih ljudi na ruralnih območjih, na katerih delujemo.

❖ City Play(ground)

Gre za enoletni projekt manjšega partnerstva (KA2), ki ga je prijavil Kulturno rekreacijski center Hrastnik skupaj z nami in partnerji Youth Club Active iz Estonije, ki se začne oktobra 2022. Sofinanciran je s strani EU programa Erasmus+. Namen projekta je z aktivnim udejstovanjem mladih (13- 16 let) v našem lokalnem okolju s pomočjo elementov gemifikacije ustvariti 40 atraktivnih javnih prostorov za večjo fizično udejstvovanje mladih in druženje v Hrastniku, Slovenija in Talinu, Estonija. Na ta način odgovarjamo na poslabšanje fizičnega in posledično mentalnega zdravja mladih po pandemiji. Celoten proces gemifikacije (know how) bomo zabeležili v priložniku.

❖ Building trust fro growth mindset for socially excluded youth

Gre za enoletni projekt manjšega partnerstva (KA2) prijavljen v Belgiji, Aspira pa v njem sodeluje kot partner. Namen projekta, kako socialno izključene mlade podpreti v je utrditi temelje sreče in izboljšanju počutja med otroki. Partnerji prihajajo iz Portugalske, Belgije ter seveda Slovenije. Namen projekta je spodbujati miselnost rasti med socialno izključenimi mladimi in dokazati, da sposobnosti mladostnikov niso le fiksne, temveč spremenljive, odvisno od tega, koliko truda vložimo k doseganju tistega, kar si od življenja posameznik najbolj želi. V okviru projekta bomo analizirali in zbirali dobre prakse, razpoložljivost možnosti in učnih načrtov v okviru miselnosti rasti znotraj sodelujočih organizacij. Na podlagi teh podatkov bomo razvijali strukturo izobraževalnih vsebin, izobraževalnih ciljev ter same teme in vsebine. Vsebina bo uporabljena za ustvarjanje programa usposabljanja in podprta z gradivom za usposabljanje. Po treningu bomo izvedli pilotno usposabljanje v lokalnem okolju. S projektom bomo vplivali na socialno izključene mlade in do konca projekta bodo socialno izključeni mladi vedeli, kaj je rast miselnosti in bodo znali prepoznati primere v svojem življenju. Prav tako se bodo počutili bolj motivirani za doseg svojih ciljev.

❖ Youthloop

❖ My story begins ...

Vsесkоzi smo iskali tudi priložnosti izven programa Erasmus+. Spodaj smo nanizali oddane projektne prijave:

❖ Razpis platforme Sloga, kjer smo bili uspešni s projektnim prelogom na temo podnebnih sprememb in migracij povezanih z njimi. Pridobili smo nekaj manj kot 5.000€.

PROJEKTI V TEKU

❖ Youth+Art=Resilience

❖ Overcoming Fear of Failure

❖ Building myself

❖ CreADtivity: Dinámicas de creadividad en adultos vulnerables a través del arte

❖ a tEnage MOThEr

❖ Back to school, the foundation of happiness

❖ My Story Begins

- ❖ Happiness - simple solution to complex problems
- ❖ Digital Storytelling four Youth Mental Health
- ❖ High quality (net)work
- ❖ 2021-1-PL01-KA210-ADU-000034984 Women Empowerment
- ❖ Tukaj in zdaj! Razmišljaj globalno, deluj lokalno.
- ❖ Building Trust for Growth Mindset for Socially Excluded Youth
- ❖ 2022-1-SI02-KA154-YOU-000066911 Kreativni preboj Trbovelj
- ❖ 2022-1-SI02-KA210-YOU-000081628 City (Play)ground
- ❖ 2022-1-SI02-KA153-YOU-000069865 Inside out
- ❖ 2022-1-HU01-KA210-000083484 YouthLoop
- ❖ 2022-1-R001-KA210-VET-000082380 Education for success
- ❖ 2022-3-BG01-KA210-YOU-000099164 Be the change
- ❖ 2022-1-BG01-KA220-SCH-000087066 Grow confidence in primary school children
- ❖ 2022-1-SI01-KA220-ADU-000088108 Escape to Happiness

IZVEDENI PROJEKTI

❖ Mobilnost mladinskih delavcev Inside out
Izplejali smo mobilnost mladinskih delavcev (trening) na temo več-inteligenčnosti, na katerem smo obravnavali dve inteligenci in sicer, inter- in intrapersonalno. Trening je vodila Tatjana Verbnik Dobnikar in je potekal v mesecu decembru 2022 v Trbovljah. Udeležilo se ga je 25 mladinskih delavcev iz 8 različnih držav (Italija, Bolgarija, Romunija, Litva, Severne Makedonije, Španije, Madžarske). Udeleženk na Poljske na koncu niso prišle.

❖ (HIGH)QUALITY NETWORK(ERASMUS+, MOBILNOST MLADINSKIH DELAVCEV)
Izpeljali smo mreženje za vzpostavitev dolgoročnih trdnih partnerstev ter s skupnimi močmi začnemo intenzivno odgovarjati na izzive mladih, ki jih imajo. Cilji projekta so bili: vzpostaviti dolgoročna trdna partnerstva in trdno zaupanje med sodelujočimi 7 partnerji iz različnih sektorjev za pripravo večjih kakovostnih projektov v okviru programa E+ za čas nove finančne perspektive 2021 - 2027, s katerimi bomo odgovarjali na zgoraj navedene izzive mladih; deliti dosedanje dobre prakse iz managementa (predvsem razvoja oz. prehoda iz idejne zasnove v kakovostne projekte in njihovo implementacijo) v okviru različnih EU programih, predvsem E+, in širše. Mreženje je bilo izpeljano v maju 2022.

❖ Youth + Art = Resilience
Na dodatni rok programa E+ smo prijaviili projekt strateškega partnerstva (K227), kot odgovor na posledice pandemije COVID-19. S projektom želimo pogledati dobre prakse na področju uporabe umetnosti in umetniških metod pri delu z ranljivimi skupinami, da jih bomo nato skupaj s partnerji lahko uspešno implementirali v naše delo. Torej namen projekta je, da z uporabo umetnosti krepimo odpornost med mladimi, da se bodo lažje soočili z izzivi, ki jih je pustila pandemija in ukrepi povezani z njo na mladih. Projekt je bil sprejet in se bo izvajal v letu 2021/2022.

❖ Tukaj in zdaj! Razmišljaj globalno, deluj lokalno.
V letu 2022 smo bili uspešni na razpisu platforme Sloga, ki je razpisalo razpis za male projekte na področju podnebnih sprememb in migracij povezanih z njimi. Naš projekt je bil tako del projekta Climate of Change, ki ga sooblikuje in izvaja 16 civilnodružbenih organizacij, v Sloveniji Platforma SLOGA. Projekt financira Evropska komisija, v Sloveniji projektne aktivnosti sofinancira Ministrstvo za zunanje zadeve.
V okviru projekta smo izvedli:
Usposabljanje za mlade podnebne ambasadorje, ki so nato pripravili potujočo razstavo, spletno kampanjo ter sodelovali pri izvedbi delavnic na to temo.

Spletno kampanjo na temo podnebnih sprememb in migracij povezanih z njimi na našem FB in IG profilu.

Pripravili potujočo razstavo z 12 plakati na temo podnebnih sprememb, ki so jo vsebinsko in grafično pripravile mlade podnebne ambasadorke, ki je bila razstavljena v Trbovljah (2x), Hrastniku (MC Hrastnik z otvoritvijo), Zagorju ob Savi (MC Zagorje), Litiji (MC Litija) in Ljubljani (MC Vič).

Prireditve ob otvoritvi razstave v Trbovljah s kulturnim programom v septembru 2022.

Izvedli 7 delavnic za malde in širšo javnost na temo podnebnih sprememb.

❖ Women Empowerment (manjša partnerstva, izobraževanje dorašlih, v katerem smo bili partnerji)

Slo je za enoletni projekt namenjen opolnomočenju žensk. Partnerstvo sestavljajo organizacije iz Poljske Italije in mi. Aktivnosti v okviru projekta so: izpeljava 54 spletnih delavnic angleške konverzacije na treh ravneh (začetni, vmesni in nadaljevalni), izvedba delavnic za ženske na lokalni ravni ter izvedba mobilnosti za Poljsko za 8 udeleženk v septembru 2022.

❖ Mobilnost mladinskih delavcev, v okviru katerega smo gostili mladinska delavka/trenerja iz Poljske in Italije, ki sta v septembru 2022 v Zasavju izvedla več različnih delavnic (ZLU, PUM-0) in usposabljanje Changemakers (MC Zagorje ob Savi). Naloga Aspire je bila pomoč pri organizaciji, promocija aktivnosti ter iskanje udeležencev.

ORGANIZACIJSKO POROČILO

Izobraževanja

Sodelavci zavoda so se v letu 2022 udeležili naslednjih usposabljanj:

- ❖ Spletno izobraževanje Inovacije v organizaciji (januar 2022).
- ❖ Spletno izobraževanje Mladinski dialog (marec 2022).
- ❖ Konference Me slišiš? Slišim te. (september 2022).
- ❖ Spletno izobraževanje Zero waste dogodki (november 2022).

Izobraževalne vsebine

- ❖ Izpeljana priprava strategije za KD Svoboda.
- ❖ Izvedba delavnice in info dneva za razpis EUteens4 green skupaj s NVO središčem, Consulto.
- ❖ Izvedba coachingov v okviru programa 10W10T (Smart Idea) - Pomoč pri razvoju projektih idej (spletno), št. udeležencev 40 (profesionalci, ki delajo z mladimi - učitelji, mladinski delavci, drugi strokovni delavci).
- ❖ Izpeljano spletno usposabljanje za mlade podnebne ambasadorje v okviru projekta "Tukaj in zdaj!".

OCENA USPEHA, IZZIVI IN KORAKI NAPREJ

Z izvedbo smo v Zavodu Aspira, zavod za razvoj posameznika in družbe zadovoljni. Naša pričakovanja, predvsem z izvedbo aktivnosti na lokalni ravni so bila sicer višja od doseženega. Kljub temu ob nekem realnem pogledu na leto 2021 ocenjujemo, da smo v spremenjenih okoliščinah dela, ki so bile povezane s pandemijo, kljub temu uspeli izvesti zgoraj navedene aktivnosti, ki so vplivale na to, da je lokalna skupnost zaznala obstoj novega zavoda. Poleg tega smo k izvedbi uspeli privabiti različne starostne skupine, kar nakazuje, da uresničujemo zastavljeno vizijo zavoda in poslanstvo, da različnim ciljnim skupinam ponudimo prostor in pogoje za razvoj strasti.

Med letom smo se zavestno odločili, da v letu 2021 usmerimo našo energijo in delo v to, da dokončno razvijemo programe, projekte, kot tudi aktivnosti, ki bodo v bodoče del našega rednega programa in se bodo razvijale ter nadgrajevale z leti. Tukaj smo presegli naša pričakovanja, saj smo razvili vse kar smo si v začetku delovanja načrtali, hkrati pa smo presegli naše delovanje predvsem na področju mednarodnega povezovanja, iskanja novih partnerjev, organizacij, ki delijo podobne vrednote in vizijo delovanja. To nam daje močno oporo za razvoj našega zavoda v prihodnje, saj bomo lahko tudi s pomočjo partnerjev pridobivali nove izkušnje in znanja, pomembna za uspešen razvoj.

Ker smo tudi zaradi pandemije skozi leto spremenili naše prioritete dela, nismo uspeli pridobiti načrtovanih prihodkov iz tržnega dela našega delovanja (izobraževalne vsebine za podjetja in druge organizacije). Vsled tega je bilo naše delovanje izjemno racionalno. Vse aktivnosti v okviru zavoda smo realizirali v okviru tima, prostovoljno in z uporabo brezplačnih spletnih orodij za izvedbo online delavnic, za razvoj programja in izobraževalnega programa programiranja, tako da stroškov s samo izvedbo programa zavoda nismo beležili.

Trbovlje, 24. 3. 2023

Saša Ledinek, direktor

Priloga poročilu - finančno poročilo za leto 2022