



LETNO POROČILO

ZA LETO 2021

POSLOVNO POROČILO

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Zavod pri svojem delu sledi naslednjim pravnim podlagam:

- ❖ Zakon o zavodih - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAK010>
- ❖ Zakon o javnem interesu v mladinskem sektorju (ZJIMS) - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=ZAK05834>
- ❖ Resolucija o Nacionalnem programu za mladino 2013-2022 (ReNPM13-22) - <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=RES093>
- ❖ Strategija EU za mlade 2019 - 2027 - <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/PDF/?uri=OJ:C:2018:456:FULL&from=EN>
- ❖ Pogodba o ustanovitvi Zavod Aspira, zavod za razvoj posameznika in družbe - <https://www.ajpes.si/eObjave/objava.asp?s=49&id=4638752>

VIZIJA ZAVODA

Moč strasti spreminja svet kjerkoli in kadarkoli.

Poslanstvo zavoda je, da ponudi posamezniku okolje, kjer bo lahko razvil svojo strast.

VREDNOTE ZAVODA

Vrednote zavoda:

- ❖ drznost,
- ❖ kreativnost,
- ❖ iniciativa,
- ❖ supervizija,
- ❖ svoboda.

KRATKA PREDSTAVITEV ZAVODA

Aspira je zavod strastnih in radovednih ljudi, ki razvijajo lastni jaz. Raziskujemo, inspiriramo in vzpostavljamo prostor, kjer ima vsaka strast priložnost, da se rodi, razvija in krepi. Za pogumne in tiste, ki bodo to še postali. Za sanjače in radovedne.

Ker želimo, da strast spreminja svet kjerkoli in kadarkoli.

Zavod deluje na lokalni in mednarodni ravni. Področja dela obsegajo računalništvo, programiranje, izobraževanje, umetnost, filmsko ustvarjanje, vizualna umetnost.

Sodelavci zavoda imamo vrsto izkušenj z zgoraj navedenih področji.

Zakaj počnemo to, kar počnemo?

Ker želimo svet, kjer ne bo strahu pred tem, da izraziš svoje mnenje, svet, kjer živijo ljudje, ki radi raziskujejo, se ne bojijo sprememb in rasti, ki sprejemajo druge ter iščejo kompromise.

Kaj počnemo?

Razvijamo, inspiriramo, kreiramo, ustvarjamo, spodbujamo, podpiramo, mentoriramo, vzpostavljamo varen prostor, ponujamo svobodo, sprejemamo in odpiramo prostor za razvoj strasti.

Za koga počnemo to?

Za ljudi, ki iščejo lastni jaz, za pogumne, za tiste, ki bodo to še postali, za tiste, ki želijo ŠE, tiste, ki sanjajo in želijo sanje uresničiti, za vse radovedne.

Zavod je bil ustanovljen 5. 2. 2020, ko je bila sklenjena Pogodba o ustanovitvi zavoda. Vpis v sodni register zavoda je bil izveden 24. 3. 2020.

Zavod Aspiro sestavljata Saša Ledinek in Benjamin Kreže, ki sta zavod ustanovila z namenom širjenja priložnosti za razvoj strasti različnim ciljnim skupinam. V tem letu so v zavodu aktivno sodele še tri prostovoljke, ki vnašajo v razvoj zavoda svoje izkušnje in znanja s področja mladinskega dela. Prostovoljke so sodelovale pri izpeljavi različnih mednarodnih projektov.

Septembra 2021 se je v zavodu zaposlila prva stalna strokovna projektna sodelavka Katarina Nučič za polni delovni čas, ki bo skrbela za pripravo in izpeljavo različnih projektov in aktivnosti.

V 2021 smo oblikovali tudi skupino mladih prostovoljcev, ki so in bodo z nami sodelovali v okviru različnih lokalnih in mednarodnih projektih. Prav tako jih bomo spodbujali, podpirali in mentorirali pri razvoju njihovih idej. Trenutno je v skupino vključenih 6 prostovoljk.

V lokalnem okolju želimo tudi vnaprej zgraditi močno organizacijo, ki targetira različne ciljne publike (otroke 5 - 12 let, mladi 13 - 30 let, ženske 18+, profesionalci v formalnem in neformalnem izobraževanju, splošna javnost), s poudarkom na širjenju priložnosti za neformalno učenje in aktivno participacijo v okviru lokalnih, kot tudi mednarodnih aktivnosti tako na lokalni kot mednarodni ravni. Hkrati želimo z našimi znanji s področja mednarodnega sodelovanja in prijav na razpise ter pozive podpreti tudi druge organizacije in posameznike v lokalnem okolju k razvoju njihovih dejavnosti, ki bodo imele pozitiven učinek na različne ciljne skupine v občini. Zavod Aspira je vpisan tudi v razvid prostovoljskih organizacij pri AJPESu.

VSEBINSKO POROČILO

LOKALNE AKTIVNOSTI

V letu 2021 so bile lokalne aktivnosti še vedno odvisne od epidemioloških razmer v našem okolju, ki nam niso bile najbolj naklonjene. Zato je večina lokalnih aktivnosti še vedno potekala na spletu.

PONOVITEV PROSLAVE OB 90. LETNICI TRBOVELJSKIH SLAVČKOV OB KULTURNEM PRAZNIKU

Pod režiserko taktirko Benamina Krežeta je v 2020 nastala spletna proslava ob 90. letnici trboveljskih slavčkov. Pred nič manj kot devetdesetimi leti je začel s svojimi delovanjem otroški pevski zbor Slavček pod vodstvom izjemnega človeka Avgusta Šuligoja. V letu 2021 smo ob slovenskem kulturnem prazniku, 8. 2. 2021, omogočili ponoven pogled proslave. O tem dogodku je bil objavljen tudi članek v nacionalnem mediju Dnevnik (31. 12. 2020). Prav tako je bilo nastajanje te proslave predstavljen v članku na portalu Vrabcenarhist: http://vrabcenarhist.eu/film-je-mlad/?fbclid=IwAR2852laA14uuB2xdzMA0kvoq6RhGh2V_8aQjNxKtK15ziTOQUzCCEqlqk4.

SPLETNA KAMPANJA OB EVROPSKEM MESECU RAZNOLIKOSTI

V mesecu maju 2021 smo se pridružili pobudi EU - Evropski mesec raznolikosti ter izvedli spletno kampanjo na našem FB profilu in na spletni strani. V tem mesecu smo objavili 16 različnih FB objav z vsebino tematike raznolikosti in dogodkih povezanih s tem ter objavo na spletni strani www.aspira.si.

DELAVNICA "VSTOP V E+" ZA NVO V ZASAVJU

V sodelovanju s centrom NVO Zasavje smo izpeljali spletno delavnico za nevladne organizacije "Vstopi v E+" v septembru 2021, na kateri smo predstavili lastne izkušnje s projektnim managementom in Erasmus + projekti (predvsem KU1).

IZVAJANJE LOKALNIH AKTIVNOSTI S PUM-0

V okviru E+projekta Youth + Art = Resiliece smo izvedli 4 delavnic za mlade z manj priložnostmi v PUM-0 in jih na ta način pripravljali na sodelovanje na mladinski izmenjavi, ki je načrtovana v 2022. Delavnice je vodila ena izmed prostovoljk, Irena Ivnik, udeležilo pa se jih je 24 mladih.

PODPIS LISTINE RAZNOLIKOSTI SLOVENIJE

V tem letu smo se kot podpisniki pristopili k podpisu Listine raznolikosti Sloveniji, ki smo jo 10. 12. 2021 na spletni prireditvi tudi slavnostno podpisali. Tej pobudi smo se pridružili, saj je raznolikost ena izmed ključnih vrednot, ki so del našega obstoja in delovanja.

VZPOSTAVITEV EKIPE PROSTOVOLJCEV

V 2021 smo k sodelovanju povabili mlade, ki si želijo udeleževanja v različnih lokalnih in mednarodnih projektih. Z njimi smo izpeljali uvodno spletno srečanje ter več individualnih srečanj v živo. Vzpostavili smo tudi zaprto FB skupino zanje z namenom deljenja idej in priložnosti. Skupina trenutno šteje 6 mladih prostovoljk.

MEDNARODNE AKTIVNOSTI

V letu 2021 smo se osredotočili na izvedbo mednarodnih projektov, ki so "stala", zaradi vplivov pandemije covid-19, zato smo izkoristili čas, da smo jih izpeljali.

RAZVOJ PROJEKTOV

V tem letu smo bili zelo aktivni pri razvoju različnih projektov. Projekte smo razvijali v okviru različnih pobud. Del smo jih razvijali v okviru uposabljanja 10W10T. Tam smo sodelovali pri pripravi 10 Erasmus+ projektov starteških partnerstev. Tri projekte smo prijavi tudi sami, vendar smo bili s prijavo uspešni zgolj z enim.

❖ (HIGH)QUALITY NETWORK(ERASMUS+, MOBILNOST MLADINSKIH DELAVCEV)

Covid kriza, hočemo ali nočemo, je prinesla številne spremembe in omejitve, ki vsakodnevno vplivajo tudi na naše delovanje in aktivnosti. Zato se nam zdi še posebej pomembno, da se organizacije v tem času (v začetku nove finančne perspektive EU) srečamo, zgradimo dolgoročno trdna partnerstva ter s skupnimi močmi začnemo intenzivno odgovarjati na izzive mladih, ki jih imajo. Cilji projekta so: vzpostaviti dolgoročno trdna partnerstva in trdno zaupanje med sodelujočimi 7 partnerji iz različnih sektorjev za pripravo večjih kakovostnih projektov v okviru programa E+ za čas nove finančne perspektive 2021 - 2027, s katerimi bomo odgovarjali na zgoraj navedene izzive mladih; deliti dosedanje dobre prakse iz managementa (predvsem razvoja oz. prehoda iz idejne zasnove v kakovostne projekte in njihovo implementacijo) v okviru različnih EU programih, predvsem E+, in širše. Mreženje načrtujemo izvesti v maju 2022.

❖ Toge(t)her(e)

Projekt smo razvijali skupaj s partnerji in ga prijavi v program E+ (K205). Projekt ni bil sprejet. Ker gre za po našem mnenju zelo izraženo potrebo mladinskega sektorja za vzpostavitev strateškega upravljanja z deležniki v vsaki mladinski organizaciji, s ciljem, da se vzpostavi celovita podpora mladim v lokalnih skupnostih teh organizacij, bomo projekt preoblikovali in ponovno prijavi v letu 2021.

❖ TRENING VESNA

V okviru Erasmus+ smo tako v tem letu uspešno kot prijavitelji ali partnerji sodelovali pri prijavih. Del projektov se že izvaja in se bodo v 2022 končali, večina pa jih bo potekal še v letu 2023:

❖ Happiness - simple solution for complex problems (E+, sodelovalno partnerstvo,, v katerem smo partnerji)

Gre za dvoletni projekt sodelovalnega partnerstva (KA2) prijavljen v Bolgariji, Aspira pa v njem sodeluje kot partner. Namen projekta je utrditi temelje sreče in izboljšanju počutja učencev v srednjih šolah. Partnerji prihajajo iz Poljske, Portugalske, Španije, Slovaške, BiH ter seveda Slovenije in Bolgarije. Naš projekt je osredotočen na potrebe dveh ciljnih skupin: učencev, starih 13-17 let, in srednješolskih učiteljev. Oprijemljivi rezultati tega projekta bodo vsebina usposabljanja za srečo za učence. Po zaključku usposabljanja bodo učenci povečali raven svojih socialnih in čustvenih veščin. Prav tako bodo pridobili zavestno dožemanje svoje sreče in načinov, kako jo je mogoče ohraniti, urediti in izboljšati; priročno in uporabniku prijazno gradivo za učitelje. Knjižica z dobrimi praksami in priročnik za učitelje za podporo usposabljanju in praktični uporabi pridobljenega znanja pri vsakodnevem delu učiteljev z učenci; spletni izobraževalni sistem po meri - izobraževalni vir z t.i. bite-size učenjem za učence skupaj z digitalnimi orodji za ocenjevanje in gradivo za usposabljanje za učitelje.

❖ Digital Storytelling for Youth Mental Health (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

DYME je dvoletni projekt sodelovalnega partnerstva (KA2) prijavljen na Madžarskem, Aspira pa v njem sodeluje kot partner. Namen projekta dvig zavedanja in opolnomočenje mladih za lažje spopadanje z izzivi in vplivi na mentalno počutje s pomočjo uporabe t. i. digitalnega storytellinga (digitalnega pripovedovanja zgodb). Partnerji prihajajo iz Portugalske, Nizozemske, Slovaške ter seveda Slovenije in Madžarske. Z uporabo digitalnega pripovedovanja zgodb, ki prikazuje prvoosebne zgodbe na državni in lokalni ravni, bo projekt omogočil mladim, da delijo in se učijo iz izkušenj vrstnikov. Zahvaljujoč širokemu partnerstvu strokovnjakov za mladinsko delo, digitalni marketing in kreativno industrijo bomo podprli mlade pri oblikovanju in izvajanju akcij in pobud ozaveščanja, ki jim bodo omogočile aktivno vključevanje v promocijo zdravja. Pobude socialnih omrežij, osredotočene na mlade, nam bodo pomagale okrepiti širok krog mladih za prostovoljno delo, izmenjavo znanja in širjenje ozaveščenosti. Razvili bomo t.i. bite-size e-učenje, ki bo mladim ponudil skladišče z enostavnim dostopom do informacijskega gradiva o duševnem zdravju, ki obravnava izzive in ponuja rešitve.

❖ Back to school (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

❖ TeenAGE mothers (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

❖ Overcoming fair of failure (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)

Partnerski projekt (Aspira kot partner) v okviru programa E+ (K205), ki se bo izvajal od aprila 2021 do marca 2023. V projektu sodeluje 6 partnerjev iz 5 evropskih držav.

Namen projekta je razviti orodja, s katerimi bodo mladinski delavci nagovorili strah pred neuspehom med mladimi.

- ❖ CreADivity (E+, sodelovalno partnerstvo, v katerem smo partnerji)
Partnerski projekt (Aspira kot partner) v okviru programa E+ (K227-ADU), ki se bo izvajal od maja 2021 do decembra 2022. Projekt je nastal v sodelovanju med partnerji, kot izražena potreba vseh, saj se vsi soočamo s posledicami pandemije, ki so močno prizadele mlade odrasle. Cilj projekta je izboljšati razvoj spretnosti in kompetenc mladih odraslih, skozi uporabo kreativnih orodji ter jih na ta način opolnomočiti za lažji dostop do trga dela. Projekt je bil prijavljen na dodatni prijavni rok v letu 2020. Ker Aspira razvija metode in programe za razvoj in krepitev različnih inteligenc, so nas povabili k sodelovanju. V tem projektu se osredotočamo na uporabo umetnosti (predvsem gledaliških metod) pri premagovanju izzivov, povezanih s pandemijo.

Kot partnerji pa sodelujemo še v dveh E+ projektih, ki so nastali kot posledica sodelovanja na razpisu Civic Europe, kjer so naš poljski partnerji ter nas povabili k sodelovanju. Skupaj smo nato uspešno prijavi 2 projekta:

- ❖ Women Empowerment (manjša partnerstva, izobraževanje dorašlih, v katerem smo partnerji)
Gre za enoletni projekt namenjen opolnomočenju žensk. Partnerstvo sestavljajo organizacije iz Poljske Italije in mi. Aktivnosti v okviru projekta so: izpeljava 54 delavnic angleške konverzacije na treh ravneh (začetni, vmesni in nadaljevalni), izvedba delavnic za ženske na lokalni ravni ter izvedba mobilnosti za Poljsko za 8 udeleženk v septembru 2022.
- ❖ Mobilnost mladinskih delavcev, v okviru katerega bomo gostili mladinsko delavko iz Poljske in mladinskega delavca iz Italije, ki bo v letu 2022 v Trbovljah izvedla več različnih delavnic in usposabljanje Changemakers. Naloga Aspire je pomoč pri organizaciji ter promocija aktivnosti ter iskanje udeležencev.

Vseskozi smo iskali tudi priložnosti izven programa Erasmus+. Spodaj smo nanizali oddane projektne prijave:

- ❖ Razpis Ameriške ambasade v Sloveniji za small grant "Green Transfromers" (projekt ni bil sprejet). Namen projekta je bil dvig zavedanja in poznavanja trajnostnih ciljev OZN med mladimi, otroki prvih dveh triad in splošno javnost.
- ❖ Razpis Civic Europe "Find your balance" (projekt ni bil sprejet). Namen projekta je bilo opolnomočenje žensk v okviru programa "Ednina, dvojina, množina", v okviru katerega bi krepile svojo lastno samospoznavanje, krepile odnose ter pozitivno vplivale na razvoj svoje lokalne skupnosti. Ta projekt smo delno vključili v Erasmus+ projekt Women Empowerment.
- ❖ Norveški mehanizem v Sloveniji "Prostor priložnosti" (rezultati bodo znani v marcu/aprilu 2022). Namen projekta je oblikovati prostor v zasavski regiji, v okviru katerega bomo dvignili zaposlitvenega potenciala mladih v Zasavski regiji. Ključni rezultati projekta so: 1. Bolje usposobljeni strokovni delavci, ki redno prihajajo v stik z mladimi (število vključenih strokovnih delavcev: vsaj 20 (vsaj 16 urna usposabljanja). 2. Mladi s pridobljenimi podjetniškimi in zaposlitvenimi kompetencami (število vključenih srednješolcev; vsaj 60, število vključenih študentov; vsaj 60). 3. Izboljšano podporno okolje za razvoj podjetniških in zaposlitvenih kompetenc mladih v Zasavski regiji (1 krožek za srednješolce v dolžini 45 ur, ki mu bodo vsaj 3 zasavske srednje šole priznale obvezne izbirne vsebine, Vsaj 2 novi ali prenovljeni strategiji za mlade v zasavskih občinah, ki bodo vsebovale tudi vidik zaposljivosti mladih). Aspira bo prevzela delovni paket Krepitev podpornega okolja, katerega cilj so usposobljeni strokovnjaki

(medsektorsko) za delo z mladimi v okviru večanja zaposlitvenega potenciala (v nad. VZP) mladih ter povezano in sodelovalno okolje v regiji na področju VZP mladih.

- ❖ Projektni predlog za regionalni razvojni program (razvoj socialnega podjetništva na temo zero waste v regijskem okolju).
- ❖ Projektni predlog za sklad za pravični prehod iz premogovnih regij (razvoj socialnega huba za razvoj in podporo socialnih inovacij).

PROJEKTI V TEKU

- ❖ Youth + Art = Resilience

Na dodatni rok programa E+ smo prijaviili projekt strateškega partnerstva (K227), kot odgovor na posledice pandemije COVID-19. S projektom želimo pogledati dobre prakse na področju uporabe umetnosti in umetniških metod pri delu z ranljivimi skupinami, da jih bomo nato skupaj s partnerji lahko uspešno implementirali v naše delo. Torej namen projekta je, da z uporabo umetnosti krepimo odpornost med mladimi, da se bodo lažje soočili z izzivi, ki jih je pustila pandemija in ukrepi povezani z njo na mladih. Projekt je bil sprejet in se bo izvajal v letu 2021/2022.

IZVEDENA PROJEKTA

- ❖ Kinetic youth - move to grow

Zasnovan projekt je nagovarjal mladinske delavce in druge strokovne delavce, ki delajo z mladimi, da z uporabo giba krepijo kinetično inteligenco pri svojih uporabnikih, udeležencih. Projekt je bil uspešno prijavljen v program E+ (K105) in bil zaradi pandemije podaljšan. Aktivnosti treninga za mladinske delavce je bila prenešana v spletno okolje in izpeljana v mesecu maju 2021. Projekt je bil uspešno izveden, rezultat projekta pa je dosegljiv na: <https://aspira.si/wp-content/uploads/2021/10/Kinetic-youth-move-to-grow-report.pdf>

- ❖ BE smART!

S projektom smo nadaljevali krepitev mladinskih delavcev za razvoj različnih inteligenc pri uporabnikih oz. udeležencih njihovih programov, projektov in aktivnosti. V letu 2021 smo izvedli mednarodni mladinski trening, v okviru katerega smo okrepili mladinske delavce za uporabo različnih metod s področja "art therapy" - risanje, kiparjenje, ustvarjanje kolažev in uporaba barv kot orodje za izražanje emocij, za razvoj vizualno prostorske inteligence. Projekt je bil uspešno prijavljen v program E+ (K105). Projekt smo izvedli v mesecu avgustu 2021, udeležilo se ga je 23 udeležencev. V okviru samega projekta smo izvedli tudi lokalno aktivnost namenjeno vzgojiteljem, učiteljem in profesorjem formalnega izobraževanja, ki se je udeležilo 13 profesionalcev. Projekt je bil uspešno izveden, rezultat projekta je dosegljiv na:

IZOBRAŽEVANJA

Sodelavci zavoda so se v letu 2021 udeležili naslednjih usposabljanj:

- ❖ Projektni management, januar - december 2021, 1X tedensko (v letu 2021, 22 srečanj).
- ❖ Spletno predavanje na temo zero waste cities (januar, 2021).
- ❖ Spletna delavnica za razpis Civic Europe (marec, 2021).
- ❖ Spletna delavnica za razpis Active Citizen Fund (maj, 2021).
- ❖ Spletna delavnica Naravni otrok (maj, 2021).

IZOBRAŽEVALNE VSEBINE

- ❖ Izvedba coachingov v okviru programa 10W10T (Smart Idea) - Pomoč pri razvoju projektih idej (spletno), št. udeležencev 40 (profesionalci, ki delajo z mladimi - učitelji, mladinski delavci, drugi strokovni delavci).

- ❖ Izvedba delavnice za NVO "Vstopi v E+" (september 2021, 6 udeležencev).

KREPITEV LOKALNE SKUPNOSTI

Krepitev lokalne skupnosti skozi različna delovanja Zavoda Aspira je ena izmed prioritete zavoda. Z močno razvitim okoljem, v katerem delujejo različne organizacije in posamezniki na različnih področjih, ki se medsebojno povezujejo, ustvarjamo priložnosti za aktivno participacijo posameznikov različnih starostnih skupin, s čimer se dviguje kakovost bivanja v občini. V letu 2021 smo začeli s procesom priprave strategije organizacije z Kulturnim društvom Svoboda Trbovlje, ki bo potekal tudi v letu 2022. V letu 2021 smo izpeljali dve srečanja z namenom identificirati vrednote organizacije, izpeljati SWOT analizo ter naredili prve korake k razvoju strategije organizacije.

OCENA USPEHA, IZZIVI IN KORAKI NAPREJ

Z izvedbo smo v Zavodu Aspira, zavod za razvoj posameznika in družbe zadovoljni. Naša pričakovanja, predvsem z izvedbo aktivnosti na lokalni ravni so bila sicer višja od doseženega. Kljub temu ob nekem realnem pogledu na leto 2021 ocenjujemo, da smo v spremenjenih okoliščinah dela, ki so bile povezane s pandemijo, kljub temu uspeli izvesti zgoraj navedene aktivnosti, ki so vplivale na to, da je lokalna skupnost zaznala obstoj novega zavoda. Poleg tega smo k izvedbi uspeli privabiti različne starostne skupine, kar nakazuje, da uresničujemo zastavljeno vizijo zavoda in poslanstvo, da različnim ciljnim skupinam ponudimo prostor in pogoje za razvoj strasti.

Med letom smo se zavestno odločili, da v letu 2021 usmerimo našo energijo in delo v to, da dokončno razvijemo programe, projekte, kot tudi aktivnosti, ki bodo v bodoče del našega rednega programa in se bodo razvijale ter nadgrajevale z leti. Tukaj smo presegli naša pričakovanja, saj smo razvili vse kar smo si v začetku delovanja začrtali, hkrati pa smo presegli naše delovanje predvsem na področju mednarodnega povezovanja, iskanja novih partnerjev, organizacij, ki delijo podobne vrednote in vizijo delovanja. To nam daje močno oporo za razvoj našega zavoda v prihodnje, saj bomo lahko tudi s pomočjo partnerjev pridobivali nove izkušnje in znanja, pomembna za uspešen razvoj.

Ker smo tudi zaradi pandemije skozi leto spremenili naše prioritete dela, nismo uspeli pridobiti načrtovanih prihodkov iz tržnega dela našega delovanja (izobraževalne vsebine za podjetja in druge organizacije). Vsled tega je bilo naše delovanje izjemno racionalno. Vse aktivnosti v okviru zavoda smo realizirali v okviru tima, prostovoljno in z uporabo brezplačnih spletnih orodij za izvedbo online delavnic, za razvoj programja in izobraževalnega programa programiranja, tako da stroškov s samo izvedbo programa zavoda nismo beležili.

Trbovlje, 30. 4. 2022

Saša Ledinek, direktor